

PROGRAMA PROVINCIAL DE COMPETITIVIDAD INDUSTRIAL

[PEG UIC - ECO UIC - SEG UIC]

2014.2015

Córdoba, 27 de marzo 2014



PLAN ESTRATÉGICO 2011.2020

Visión de la Unión Industrial de Córdoba

Ser el referente del sector empresario con activa participación en la generación de políticas de Estado y la mejora de la competitividad, promoviendo el reconocimiento de su rol social

Visión para el sector industrial 2020

Ser el motor del desarrollo económico y social del país, con base en la innovación, la internacionalización y la sustentabilidad

3 PROYECTOS ESTRATÉGICOS

1- Fomentar el incremento de la competitividad y productividad de las industrias de Córdoba a través del desarrollo de programas activos de intervención.

2- Desarrollar oportunidades de negocios para las industrias de Córdoba, con base en la capacitación y formación tanto de las empresas como de los recursos humanos.

3- Desarrollar acciones de lobby, a nivel del Estado Nacional, Provincial como en la UIA, con el objetivo de mejorar las condiciones de competitividad macro que permitan un fuerte crecimiento de la actividad industrial con mayor inversión.

POLÍTICA DE CALIDAD

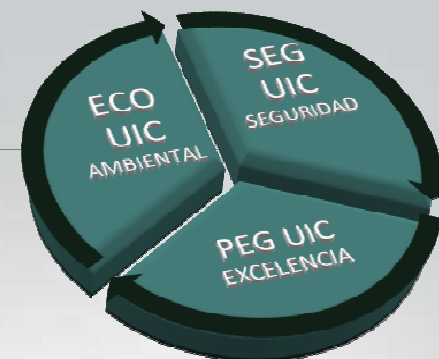
La Unión Industrial de Córdoba se compromete a:

Asumir la responsabilidad de satisfacer necesidades y expectativas de nuestros asociados y grupos de interés, representando los intereses de la industria de todos los sectores y regiones de la actividad productiva de Córdoba, con igualdad y ecuanimidad en la atención de los problemas presentados.

Asegurar una gestión diaria eficiente y transparente de los recursos humanos y materiales tendientes a lograr los resultados deseados.

Mejorar continuamente los procesos y los servicios brindados a nuestros asociados, así como también las acciones y actividades que la entidad lleva a cabo para la sustentabilidad de la misma y el mejoramiento de la industria de la provincia de Córdoba.

ANTECEDENTES



EDICIONES

PROGRAMA DE EXCELENCIA EN LA GESTIÓN PYME - PEG UIC: 2007; 2009; 2010; 2011 y 2012

PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL - ECO UIC: 2008; 2010 y 2012

PROGRAMA DE SEGURIDAD EMPRESARIA - SEG UIC: 2011 y 2013

Programa	Inscriptas	Activas	Premiadas
PEG UIC	149	92	71
ECO UIC	121	114	67
SEG UIC	9	9	5
TOTALES	279	215	143

ESTRUCTURA PROGRAMA PEG UIC

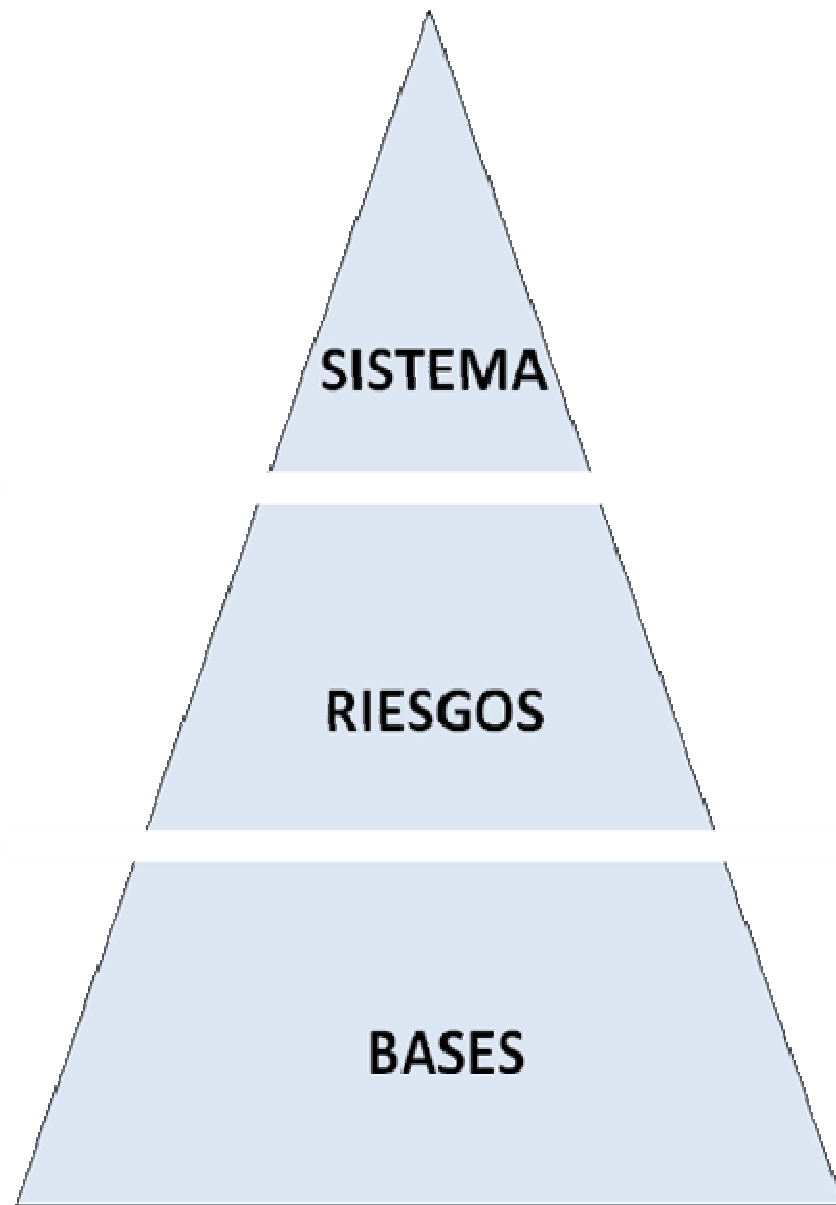
ESTRUCTURA Y MODELIZACIÓN



ESTRUCTURA PROGRAMA ECO UIC



ESTRUCTURA PROGRAMA SEG UIC

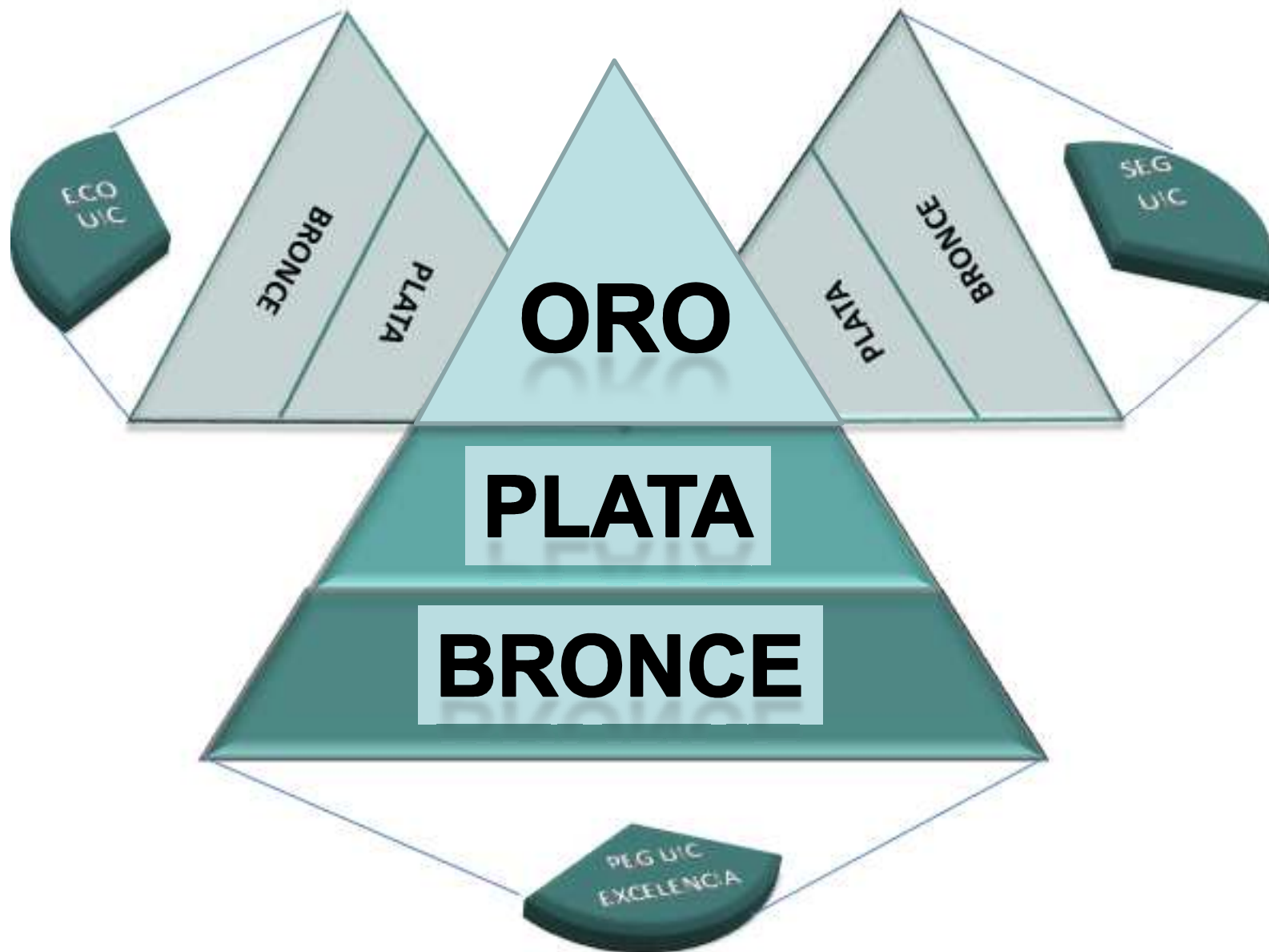


- 15.- Precertificación y certificación
- 14.- Auditorias internas
- 13.- Requisitos restantes del sistema de gestión
- 12.- Definición de indicadores de monitoreo
- 11.- Procedimientos de recolección, transmisión y tratamiento de la información de incidentes y otros

- 10.- Visitas de seguimiento para la evaluación de la implementación de los planes propuestos
- 9.- Capacitación en metodologías de análisis de causas ante desvíos.
- 8.- Desarrollo y seguimiento de planes de mejora
- 7.- Capacitación y aplicación de métodos de evaluación de riesgos específicos (AST)

- 6.- Seguimiento y análisis de las evaluaciones en cada empresa
- 5.- Aplicación de programas de Orden y Limpieza
- 4.- Asignación de responsabilidades
- 3.- Visitas y relevamientos a las empresas participantes
- 2.- Identificación de peligros y evaluación de riesgos
- 1.- Compromiso, objetivos y políticas

NUEVA PROPUESTA



CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL PROYECTO

- 3 programas integrados: PEG UIC, ECO UIC Y SEG UIC.
- Cada programa en 2 niveles/etapas: Bronce y Plata (que guiarán hacia la certificación de los sistemas de gestión).
- El tercer nivel es el Oro (que apunta a la preparación para acceder al Premio Nacional a la Calidad).
- En esta edición se iniciará con los niveles Bronce (2014) y el nivel Plata (2015).
- Cada empresa podrá optar en la inscripción de uno; dos o los tres programas de gestión. Todos se llevan adelante desde una metodología integradora.
- La puesta en marcha de los niveles será a través de jornadas de capacitación, acompañamiento para implementar los conocimientos adquiridos y seguimiento mediante asistencias técnicas en planta y áulicas para luego llevar adelante el proceso de evaluación para aprobar cada nivel.
- El proyecto cuenta con un equipo profesional y técnico de trabajo, y su conformación y designación es competencia de la UIC.



PROPUESTA 2014.2015

OBJETIVO

Mejorar la competitividad de las empresas industriales de la provincia de Córdoba, que desde el compromiso y liderazgo empresario, puedan crear, implementar y/o mejorar sus sistemas de gestión de calidad, ambiente y seguridad y salud ocupacional hacia la excelencia empresarial.

GRUPO DESTINATARIO / BENEFICIARIOS

El proyecto es destinado a empresas Industriales de la provincia de Córdoba que:

- Proyectan incorporar la gestión de calidad, ambiental y/o seguridad y salud ocupacional a su plan estratégico.
- Tengan la necesidad de mejorar su competitividad; desde sus procesos (productivos y no productivos), solucionar problemas medioambientales y/o de seguridad de las personas (trabajadores).
- Busquen satisfacer exigencias de proveedores y/o de clientes internos y externos.
- Deseen reducir las pérdidas asociadas al uso de los recursos y los costos de tratamiento de residuos sólidos, líquidos y gaseosos.
- Requieran minimizar los riesgos asociados a la gestión de las personas (trabajadores).
- Necesiten corregir desvíos que originaron reclamos o quejas internas, de clientes, proveedores o de la comunidad, entre otros.

OBJETIVOS DE CADA NIVEL

BRONCE

Orientar y estimular a la dirección (máximo nivel ejecutivo de la organización: dueño, socio, director, gerente) y sus colaboradores, para que desarrollen una revisión de la situación de su gestión, definiendo e implementando metodologías para la elaboración de su plan de gestión.

PLATA

Orientar a la organización respecto de cuáles son los elementos claves para la implementación de su Sistema de Gestión. Esta etapa es fundamental para monitorear sus procesos establecidos, permitiendo la preparación hacia un proceso de certificación ISO 9001, ISO 14001 u OHSAS 18001, según corresponda.

ORO

Tiene como objetivo dar un salto cualitativo en cuanto al liderazgo y el compromiso de la dirección para la integración de los sistemas y sus procesos de mejora, el camino hacia la preparación para participar en el Premio Nacional a la Calidad.

METODOLOGÍA

1° Capacitación:

Seminarios talleres comunes de los tres programas con la finalidad de formar y capacitar a las PyMEs adheridas, capitalizando el intercambio de experiencias tanto entre los representantes de las diferentes PyMEs como la del consultor interviniente.

2° Asistencia técnica en planta:

Se guía para poner en práctica los conceptos adquiridos en la capacitación áulica y se acompaña en la implementación de los criterios dentro de la organización.

3° Asistencia Técnica en aula:

Se realiza en aula y direccionada a cada programa, de manera compartida con otras empresas, se ponen en práctica los conceptos teóricos adquiridos y se aprovecha la interacción con el resto de los participantes.

4° Evaluación:

En primera instancia en campo por el Coordinador Técnico del programa.

En segunda instancia por la Junta Evaluadora.

Una de las atribuciones de la Junta Evaluadora es la de validar el paso de una etapa a la siguiente.

DISTRIBUCIÓN DE ACTIVIDADES

ETAPA BRONCE – 112hs. Totales | AÑO 2014

Capacitaciones en aula | 42 hs. distribuidas en 6 jornadas de 7hs.

Asistencia Téc. en planta | 28 hs. distribuidas en 7 jornadas de 4hs.

Asistencia Técnica áulica | 42 hs. distribuidas en 6 jornadas de 7hs.
cada una por programa.

ETAPA PLATA – 112hs. Totales | AÑO 2015

Capacitaciones en aula | 56 hs. distribuidas en 8 jornadas de 7hs.

Asistencia Téc. en planta | 28 hs. distribuidas en 7 jornadas de 4hs.

Asistencia Técnica áulica | 28 hs. distribuidas en 4 jornadas de 7hs.
cada una por programa.

Convocatoria: Lunes 7.04.2014

Inicio programas: Mes junio 2014